

‘Klokkenluidersregeling’ t.b.v. RadarGroep, RadarEurope, RadarAdvies, RadarSelect en RadarVertige, hierna te noemen Radar

Regeling van Radar over het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het unierecht (‘Klokkenluidersregeling’)

Voorafgaand

Het kan voorkomen dat je merkt dat er ‘iets niet klopt’, bijvoorbeeld in een opdracht, in de organisatie of bij je opdrachtgever. Het kan ook zijn dat je twijfelt of het wel klopt wat er gebeurt: iets wat je niet wilt of kunt negeren. Iets waar je iets mee wilt, maar waarvan je nog niet goed weet wat, hoe of waar je dit kunt bespreken. Daarover gaat deze klokkenluidersregeling.

Het vraagt moed om een vermoeden van een misstand te benoemen. Met deze regeling waarborgen we dat je zo’n melding altijd in volledige vertrouwelijkheid en veiligheid kunt doen. En dat je, voordat je een formele melding doet, hierover vertrouwelijk kunt overleggen zonder dat dit enige negatieve consequentie voor jou heeft, met iemand die je daarbij kan helpen of ondersteunen.

Daarom stap ‘nul’ als eerste stap

Als je ook maar ergens twijfelt of iets wel door de beugel kan, als je je afvraagt: ‘Klopt dit wel?’ Of als je iets hebt gezien, gehoord of meegemaakt waarvan je denkt: dit kan echt niet, leg dan je twijfels, zorgen of vermoedens open, informeel en vrijblijvend voor aan onze externe vertrouwenspersoon. Zij is deskundig op het gebied van de klokkenluidersregeling én zij is onze vertrouwenspersoon, bij wie je veilig en zonder zorgen jouw verhaal, zorgen of twijfels kunt delen. Zij verkent in gesprek met jou de opties en geeft advies over wat je kunt doen.

Ze staat ook voor je klaar om je bij te staan als het advies luidt om een melding te doen in het kader van de klokkenluidersregeling. Een gesprek met de vertrouwenspersoon is per definitie vertrouwelijk: er wordt niets met derden gedeeld zonder jouw nadrukkelijke instemming vooraf. Het gebruik van de vertrouwenspersoon is vrijblijvend en jouw eigen keuze. Je hoeft niet eerst naar de vertrouwenspersoon te gaan voordat je een melding doet. Je kunt ook gebruikmaken van andere hulpbronnen, zoals het Huis van de Klokkenluider, een onafhankelijk orgaan dat volledig gericht is op het bijstaan en ondersteunen van klokkenluiders.

Deze klokkenluidersregeling beschrijft het formele proces van het doen van een melding. Het bevat bepalingen die elke melder beschermen en waar je altijd op kunt terugvallen. Laat het formele karakter van deze regeling je niet weerhouden om te melden wat je wilt melden. De vertrouwenspersoon is op de hoogte van het formele proces en kan jou hierin bijstaan en ondersteunen. In bijlage 1 van deze regeling vind je alle contactgegevens van de vertrouwenspersoon van Radar.

Inleiding

Deze regeling beschrijft de procedure die je moet volgen als er binnen Radar een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden bestaat van een misstand of een inbreuk op het Unierecht. De regeling dient ter bescherming van de positie van klokkenluiders.

Sinds 2019 is een Europese richtlijn van kracht die klokkenluiders beter moet beschermen. De aanleiding voor deze richtlijn was dat niet alle Europese lidstaten regelgeving hadden om klokkenluiders te beschermen. Een gevolg hiervan is dat deze regeling ook geldt voor mensen die informatie willen melden over inbreuken op het recht van de Europese Unie. Per februari 2023 is dit verankerd in het Nederlandse recht (Wet bescherming klokkenluiders). Daarmee heeft dit sindsdien directe werking voor organisaties in het publieke domein. Een belangrijk gevolg is dat klokkenluiders niet meer verplicht zijn om kwesties eerst intern (bij de werkgever) te melden, maar er ook voor kunnen kiezen deze extern te melden (bij een bevoegde autoriteit) of zelfs direct openbaar te maken.

Deze regeling biedt duidelijkheid over de zorgvuldigheidseisen die gelden bij een melding en biedt de melder bescherming tegen benadeling. Uitgangspunt hierbij is dat Radar het melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht (hierna: 'inbreuk') ziet als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie. Elke melding zal serieus worden onderzocht.

Deze regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van melders en staat los van andere regelingen die van toepassing zijn binnen Radar, zoals de 'Klachtenregeling', de 'Geschillenregeling medezeggenschap' en de 'Regeling Psychosociale Arbeidsbelasting ter voorkoming van seksuele intimidatie, agressie, geweld (waaronder pesten) en discriminatie'.

Artikel 1 Begripsbepalingen en Algemene Bepalingen

1.A Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a) *Adviseur*: een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een melder in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand;
- b) *Bevoegd gezag*: rechtspersoon, die voor de toepassing van deze regeling wordt vertegenwoordigd door twee of meer leden van het bestuur of de voorzitter van het bestuur. De voorzitter is alleen bevoegd en wordt in deze context ook genoemd als hoogst verantwoordelijke, de overige bestuursleden zijn binnen het bevoegd gezag gezamenlijk bevoegd. De overige bestuursleden, de directeuren van de werkmaatschappijen, worden in deze context ook de hoogste leidinggevende van de werkmaatschappij genoemd.
- c) *Contactpersoon*: degene die door de hoogste leidinggevende na de ontvangst van de melding, in overleg met de melder, is aangewezen als contactpersoon met het oog op tegengaan van benadeling;
- d) *Externe derde*: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen, zoals bedoeld in artikel 4 lid 5;
- e) *Externe instantie*: de instantie die naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand te behandelen;
- f) *Hoogste leidinggevende*: de directeur van de werkmaatschappij, het orgaan of de persoon die de dagelijkse leiding heeft over de organisatie van de werkgever.
- g) *Hoogste verantwoordelijke*: het interne toezichtorgaan of zo lang de organisatie van de werkgever geen toezichtorgaan heeft, de voorzitter van het bestuur;
- h) *Huis*: het Huis voor Klokkenuiders, bedoeld in de Wet bescherming klokkenuiders, dat openstaat voor Medewerkers en personen die in een werkgerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie. Hier kan informatie en advies worden ingewonnen. Door de afdeling onderzoek kunnen onderzoeken naar schendingen worden gedaan;
- i) *Inbreuk op het Unierecht*: handeling of nalatigheid die:
 - a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen; of
 - b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen.
- j) *Interne toezichtorgaan*: het orgaan dat binnen de organisatie van de werkgever toezicht houdt op de hoogst leidinggevende. Op termijn zullen de stewards de rol van intern toezichtsorgaan invullen. Tot die tijd kent Radar *geen* intern toezichtsorgaan. Medewerkers kunnen zich wel melden bij de Vertrouwenspersoon Integriteit voor onafhankelijke ondersteuning.

- k) *Informatie over een inbreuk*: informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke inbreuken op het Unierecht, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen de organisatie waar de melder werkt of heeft gewerkt, of binnen een andere organisatie waarmee de melder uit hoofde van zijn werk in contact is geweest, alsmede over pogingen tot het verhullen van dergelijke inbreuken;
- l) **Melder.de** Medewerker en personen die in een werk gerelateerde context activiteiten verrichten voor een organisatie en een melding doet in het kader van deze regeling;
- m) *Melding*: het mondeling of schriftelijk melden van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het recht van de Europese Unie (het Unierecht);
- n) *Onderzoekers*: degene aan wie de Hoogst leidinggevende het onderzoek naar een misstand of inbreuk op het Unierecht opdraagt;
- o) *Richtlijn*: Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L 305);
- p) *Toezichthouder*: in deze regeling de persoon/personen die belast is/zijn met het interne toezicht op het bestuur. Op termijn nemen de stewards de rol van intern toezichtorgaan op zich. Tot die tijd kent Radar *geen* toezichthouder.
- q) *Vertrouwenspersoon integriteit*: de vertrouwenspersoon die is aangewezen om melder te ondersteunen bij de afhandelingen van meldingen van melder. Voor Radar is dat Ingrid van Wezel van Adviespraktijk David en Van Wezel.
- r) *Vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht*: het vermoeden van de melder dat binnen de organisatie waarin de melder werkt of heeft gewerkt, of bij een andere organisatie waarmee de melder door werkzaamheden in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand, voor zover:
 - a. het vermoeden is gebaseerd op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder binnen de organisatie heeft opgedaan of uit de kennis die de melder heeft verkregen door werkzaamheden bij een andere organisatie, en
 - b. het maatschappelijk belang in het geding is of dreiging is van:
 - i. de schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit;
 - ii. een gevaar voor de volksgezondheid;
 - iii. een gevaar voor de veiligheid van personen;
 - iv. een gevaar voor de aantasting van het milieu;
 - v. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
 - vi. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift;
 - vii. een verspilling van overheidsgeld;
 - viii. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder i tot en met vii hierboven genoemde feiten.

- s) *Vermoeden van een onregelmatigheid*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de organisatie en zodanig ernstig is dat deze buiten de reguliere werkprocessen valt en de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgt.
- t) *Werkgerelateerde context*: huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over inbreuken op het Unierecht of misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als zij dergelijke informatie zouden melden;
- u) *Werkgever*: RadarGroep B.V. dan wel een van haar werkmaatschappijen RadarAdvies, RadarVertige, RadarSelect en/of RadarEurope, die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten.
- v) *Medewerker*: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht bij Radar.

1.B Algemene bepalingen

- a) Deze regeling is van toepassing op alle melders en heeft als doel hen en mensen die een melder bijstaan (zoals een vertrouwenspersoon of vakbondsvertegenwoordiger) en de betrokken derden (bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder) zonder gevaar voor hun (rechts)positie de mogelijkheid te bieden om een melding te doen over een vermoeden van een misstand binnen de organisatie of om informatie over inbreuken op het Unierecht te melden.
- b) Deze regeling is niet bedoeld voor klachten van persoonlijke aard van een melder, ook niet voor kritiek op gemaakte beleidskeuzes of voor gewetensbezwaren.
- c) De melder die een melding maakt van een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
- d) De melder die een melding maakt van een misstand of een inbreuk op het Unierecht waar melder zelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

1.C Vertrouwelijkheid

- a) De werkgever gaat met melding en de informatie over de melding vertrouwelijk om en zorgt ervoor dat de informatie over de melding zo wordt behandeld en bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.
- b) Al diegenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de melder en van de bij de melding betrokken adviseur, niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en de adviseur.

Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning

1. De melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
2. In overeenstemming met lid 1 kan de melder de vertrouwenspersoon integriteit verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.
3. In overeenstemming met lid 1 kan de melder een beroep doen op de adviestaak van het Huis, bijvoorbeeld een verzoek om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht.

Artikel 3 Interne melding

1. Melder kan een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht intern melden:
 - a. bij iedere leidinggevende binnen de organisatie die een hiërarchische positie bekleedt hoger dan hijzelf;
 - b. bij de hoogste leidinggevende (directeur van de werkmaatschappij);
 - c. bij de hoogste verantwoordelijke (voorzitter bestuur RadarGroep);
 - d. bij het bevoegd gezag;
 - e. als het vermoeden van een misstand het bevoegd gezag mogelijk betrokken is bij de misstand, bij de vertrouwenspersoon integriteit;
 - f. bij de vertrouwenspersoon integriteit.

Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan *ook* plaatsvinden *naast* melding aan het bevoegd gezag, de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder. Contactgegevens staan vermeld in de bijlage.

2. Als melder het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht alleen bij de vertrouwenspersoon integriteit heeft gemeld, brengt deze - met uitdrukkelijke instemming van de melder - het bevoegd gezag, de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met melder overeengekomen wijze en tijdstip. De identiteit van de melder moet geheim blijven, en kan alleen vrijgegeven worden mits uitdrukkelijke toestemming van de melder.
3. Met het oog op het tegengaan van benadeling kan degene die de melding in ontvangst heeft genomen, in overleg met de melder, een contactpersoon aanwijzen. Als er een contactpersoon is aangewezen, zal deze contactpersoon ervoor zorgdragen dat ontvangen berichten en informatie wordt gedeeld met de melder. Ook deze contactpersoon valt onder de bescherming tegen benadeling.
4. Het bevoegd gezag of de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder bevestigt de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon integriteit, de contactpersoon en/of de melder uiterlijk binnen zeven kalenderdagen.
5. Het bevoegd gezag of de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder legt de schriftelijke dan wel de mondelinge melding met de datum waarop deze ontvangen is

schriftelijk vast in een daarvoor ingericht register¹ en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de melder (dan wel de vertrouwenspersoon integriteit of contactpersoon), die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.

6. De melder die het vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand of een inbreuk op het Unierecht is gemeld en degene die als contactpersoon optreedt, behandelen de melding vertrouwelijk.
7. Zonder toestemming van zowel de melder als degene die de melding ontvangen heeft als ook de hoogste verantwoordelijke, dan wel het bevoegd gezag, dan wel de toezichthouder of het intern toezichtorgaan, wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie zolang het onderzoek duurt, of zoveel langer als door partijen wenselijk wordt geacht, tenzij er enige wettelijke verplichting bestaat tot openbaarmaking. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de melder en zijn adviseur, niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de melder gewaarborgd blijft.
8. Het bevoegd gezag of de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht, tenzij:
 - a. de melding niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - b. op voorhand duidelijk is dat de melding geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht als bedoeld in deze regeling.
9. Als het bevoegd gezag, de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de melder daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Dit besluit wordt met redenen omkleed.
10. Als het bevoegd gezag, de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert het bevoegd gezag de melder binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijk standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
11. Als het bevoegd gezag, de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder besluit nader onderzoek te laten doen, draagt hij het onderzoek op aan onderzoekers die onafhankelijk, ter zake deskundig en onpartijdig zijn, die niet mogelijk betrokken zijn noch mogelijk betrokken zijn geweest bij de vermoede misstand of onregelmatigheid noch waarbij er mogelijk sprake van belangenverstremming kan zijn.

¹ Het bevoegd gezag/werkgever moet de meldingen over misstanden of inbreuken op een goede manier registreren. De gegevens over een melding mogen niet langer worden opgeslagen dan nodig is om aan wet- en regelgeving te voldoen. Als een melding wordt gedaan via de telefoon of een ander spraakberichtsysteem, moet deze melding worden geregistreerd door:

- het gesprek op te nemen en als zodanig op te slaan;
- door een nauwkeurige schriftelijke weergave (transcriptie) van het gesprek op te slaan.

Wil het bevoegd gezag/de werkgever het gesprek opnemen, dan moet de melder van tevoren toestemming geven. Wordt er een schriftelijke weergave opgeslagen, dan moet de melder de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren. Zie bijlage 2 voor het meldingsregister.

12. Het bevoegd gezag of de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder informeert de personen op wie een melding betrekking heeft over de melding en over het op de hoogte brengen van een externe instantie zoals bedoeld in lid 3, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.
13. Als duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 8 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het bevoegd gezag de melder daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Binnen een termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, moet het bevoegd gezag de melder informatie verstrekken over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd (als dit aan de orde is).

Artikel 4 Externe melding

1. Als de melder geen interne melding wil doen bij het bevoegd gezag, de hoogste verantwoordelijke of de toezichthouder, heeft melder altijd de mogelijkheid rechtstreeks een externe melding te doen.
2. De Vertrouwenspersoon Integriteit is beschikbaar ter ondersteuning voor iedereen die overweegt om een externe melding te doen. Ook kan ondersteuning gezocht worden bij het Huis.
3. De melder kan ook na een interne melding een externe melding doen als:
 - a. de melder het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 3 lid 7 respectievelijk lid 8 en van oordeel is dat het vermoeden of een inbreuk op het Unierecht ten onrechte terzijde is gelegd;
 - b. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 3 lid 8 c.q. lid 9.
4. De melder kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
 - a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of op grond van enig wettelijk voorschrift;
 - c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis.
5. Als naar het redelijk oordeel van de melder het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de organisatie bij geheimhouding, kan de melder de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand of inbreuk te kunnen opheffen of doen opheffen.
6. Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de melder zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de instelling, waarbij schade voor de

instelling zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

Artikel 5 Rechtsbescherming

1. De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw en naar behoren een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.
2. Personen die een melder bijstaan, zoals de adviseur als bedoeld in artikel 2 lid 1 of de vertrouwenspersoon integriteit als bedoeld in artikel 3, die hiervoor is aangewezen door Radar, worden op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling. Dit geldt eveneens voor betrokken derden, bijvoorbeeld een collega of familielid die verbonden is met een melder en die benadeeld kan worden in zijn werkzaamheden.

Artikel 6 Openbaarheid van de regeling

1. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op de website van de organisatie.
2. Het bevoegd gezag stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

Artikel 7 Overige bepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 10 december 2025.
2. In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist het bevoegd gezag.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling Radar inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of een inbreuk op het Unierecht'.

Aldus vastgesteld door de OR in de vergadering van 5 december 2025.

Aldus vastgesteld door het bevoegd gezag in de vergadering van 9 december 2025.

Bijlage 1 Vertrouwenspersoon Integriteit

De RadarGroep heeft gekozen voor een externe vertrouwenspersoon Integriteit die je kunt raadplegen en die je kan bijstaan wanneer je een melding wilt doen over zowel ongewenste omgangsvormen als andere integriteitskwesties.

De vertrouwenspersoon Integriteit van de RadarGroep B.V. en haar werkmaatschappijen is Ingrid van Wezel.



Adviespraktijk David & van Wezel
Joh. van der Waalsstraat 39
1098 PE Amsterdam
06-5532 6539
Email: ivanwezel@chello.nl
www.david-vanwezel.nl

Wat doet de vertrouwenspersoon Integriteit voor jou?

Wat je met de vertrouwenspersoon bespreekt, blijft vertrouwelijk. Zij heeft geheimhoudingsplicht en is onafhankelijk en neutraal.

1. ***In geval van ongewenste omgangsvormen*** luistert zij, denkt met je mee, adviseert over wat je verder kunt doen. Zij biedt ondersteuning bij het zoeken van een oplossing, het aangaan van gesprekken of als je een officiële klacht wilt indienen. Ze neemt de stappen met jou door die gezet kunnen worden. De regie blijft bij jou: de vertrouwenspersoon doet niets zonder dat dit met jou is besproken.
2. ***Als je vermoedt dat iemand niet integer handelt of dat er een misstand is of een inbreuk op het recht van de Europese Unie*** biedt zij een luisterend oor, denkt met je mee, en adviseert over wat je verder kunt doen. Er zijn verschillende stappen die gezet kunnen worden. Van het aanklaarten binnen de organisatie tot het indienen van een officiële klacht. De actie die jij wilt ondernemen is situatiegebonden.

De vertrouwenspersoon Integriteit is in beide situaties jouw sparringpartner en ondersteunt jou bij de stappen die jij wilt zetten. Als je je bij haar meldt, is er op werkdagen binnen 24 uur contact en bijna altijd kan er binnen een week een persoonlijk gesprek plaatsvinden. Ook is de vertrouwenspersoon beschikbaar voor vragen per telefoon en/ of e-mail.

Als je liever met een mannelijke vertrouwenspersoon Integriteit wilt praten dan kan dat natuurlijk ook. Ingrid van Wezel zal jouw wens hierin altijd honoreren en een van haar samenwerkingspartners benaderen.

TOELICHTING MELDINGSREGISTER

Kolom 1	Meldingsnummer:	Uniek identificatienummer voor elke melding als volgt weergegeven: jaarmaanddag als in 20260101#1 voor 1 januari 2026. De '#1' geeft volgnummer aan.
Kolom 2	Datum melding	Datum waarop de melding is ontvangen. Weergave idem als bij punt 1 beschreven.
Kolom 3	Naam melder (als bekend)	Naam van de melder, als deze bekend is of toestemming heeft gegeven. Als Anoniem noteer dan "Anoniem".
Kolom 4	Omschrijving misstand	Korte beschrijving van de aard van de misstand (bijv. fraude, intimidatie, schending van regelgeving). Vermijd gevoelige persoonsgegevens tenzij strikt noodzakelijk. Melder moet de kans krijgen om de schriftelijke weergave te controleren, eventueel te corrigeren en goed te keuren
Kolom 5	Wijze van melding	Hoe de melding is gedaan: schriftelijk, telefonisch, via e-mail, mondeling gesprek, etc. Als melding met een geluidsopname wordt vastgelegd, moet melder hier vooraf toestemming voor verleend hebben.
Kolom 6	Status opvolging	Huidige status van de melding: <i>In onderzoek, Afgehandeld, Onvoldoende informatie, Doorverwezen</i> , etc.
Kolom 7	Datum terugkoppeling	Datum waarop de melder is geïnformeerd over de voortgang of uitkomst van de melding. Weergave idem als bij punt 1 beschreven.
Kolom 8	Opmerkingen	Eventuele aanvullende informatie, zoals betrokken afdelingen, bijzonderheden bij de afhandeling, of afspraken met de melder.
Kolom 9	Akkoord melder weergave	Melder stemt in met de weergave van de melding in het register. Als melder een contactpersoon heeft aangewezen, zal contactpersoon namens melder de vermelding in het meldingsregister accorderen.
Kolom 10	Bewaartermijn	De gegevens van een melding in het register worden vernietigd als zij niet langer noodzakelijk zijn om te voldoen aan de eisen van deze wet of andere bij of op grond van wet of Unierecht vastgestelde eisen. Gegevens mogen alleen worden bewaard zolang dat nodig is voor het doel waarvoor ze zijn verzameld. Zodra de melding is afgehandeld en er geen juridische procedure loopt of te verwachten is en er geen administratieve noodzaak meer is om de gegevens te bewaren, moeten deze worden vernietigd.